

Private Krankenversicherung

Clever kombiniert

uni-intro|Privat® 600

 uni-ZF

uni-intro|Privat® 600 bietet Ihnen einen erstklassigen Einstieg in die private Krankenversicherung und sichert Ihnen auch für die Zukunft umfassende Optionen.

Umfangreiche PKV-Leistungen, die über dem Niveau der gesetzlichen Krankenkassen liegen, sind mitversichert. Sie profitieren von Anfang an von Zusatzleistungen, wie z. B. der Chefarztbehandlung im Krankenhaus, der Unterkunft im Zweibettzimmer sowie einer 80%igen Erstattung für Zahnersatz. In Kombination mit unserem Tarifbaustein uni-ZF profitieren Sie zusätzlich von einem Entfall des Hausarztmodells.

Die jährliche Selbstbeteiligung in der Tarifstufe uni-intro|Privat® 600 beträgt 600 EUR. Durch zahlreiche tariflich garantierte Optionsrechte bleiben Sie auch in Zukunft flexibel. Sprechen Sie uns darauf an. Wir erläutern Ihnen gerne Ihre Möglichkeiten und die bei uns üblichen Tarifwechselservices.



Die Leistungen der Tarifkombination uni-intro|Privat® 600 mit uni-ZF im Kurzüberblick

- ✓ 100 % Erstattung für ärztliche Leistungen durch Ihren namentlich benannten Hausarzt, ebenso durch Gynäkologen, Augen-, Kinder-, Not- und Bereitschaftsärzte
- ✓ 100 % Erstattung für ambulante fachärztliche Leistungen bei Überweisung durch einen der o. g. Ärzte
- ✓ Sollte bei der Erstattung von ambulanten fachärztlichen Leistungen keine Überweisung vorliegen, erfolgt die Erstattung zu 75 %. Wird für evtl. Folgebehandlungen eine Überweisung vorgelegt, erhöht sich die Erstattung wieder auf 100 % – ein Vorteil den Ihnen nicht alle Versicherer bieten können
- ➕ Erstattung von 25 % für ambulante fachärztliche Leistungen ohne vorherige Überweisung (damit Entfall des Hausarztmodells) durch den Tarif uni-ZF
- ✓ 75 % Erstattung für ambulante Psychotherapie bis zu 50 Sitzungen pro Kalenderjahr
- ✓ 75 % Erstattung für Heilpraktikerleistungen – Erstattung bis zum vergleichbaren Honorar für Ärzte
- ✓ Erstattung für Sehhilfen: 75 % des Rechnungsbetrages, max. 125 EUR in zwei Kalenderjahren
- ✓ Maßnahmen der refraktiven Chirurgie, einschließlich Vor- und Nachuntersuchungen
- ✓ Heil-/Hilfsmittel ohne tarifliche Preis-/Leistungsverzeichnisse (offener Hilfsmittelkatalog)
- ✓ Erstattung von Logopädie, Ergotherapie, Podologie, medizinischer Trainingstherapie, ...
- ✓ Vorsorgeuntersuchungen im Rahmen gesetzlicher Programme ohne Altersbegrenzungen und ohne festgelegte Zeitabstände sowie Schutzimpfungen nach dem aktuellen Impfkalender der Ständigen Impfkommission (STIKO)
- ✓ Erstattung für ambulante telemedizinische Behandlungen (z. B. Diagnose, Beratung und Behandlung per Onlinechat und Videotelefonie)
- ✓ 100 % Erstattung für Zahnbehandlung und professionelle Zahnreinigung
- ✓ 80 % Erstattung für Zahnersatz (auch Implantate inkl. Knochenaufbau) und 60 % für Kieferorthopädie, ohne tarifliche Preis-/Leistungsverzeichnisse
- ✓ Erstattung für moderne Behandlungsformen (z. B. CEREC-Verfahren, Icon, DROS-Schienen und PerioChip-Methode)
- ✓ Freie Wahl unter allen Krankenhäusern, die für gesetzlich Versicherte offen stehen und Unterbringung im Zweibettzimmer mit Chefarztbehandlung
- ✓ Stationäre Psychotherapie
- ✓ Rooming-in, aus medizinischen Gründen notwendige Mitaufnahme einer Begleitperson
- ✓ Kostenübernahme für den Organspender im Falle einer notwendigen Organtransplantation bzw. Stammzellenspende
- ✓ Erstattung von ärztlichen Leistungen bis zu den Höchstsätzen der Gebührenordnung für Ärzte bzw. Zahnärzte
- ✓ Erstattung von ambulanten und stationären Anschlussheilbehandlungen, wenn kein gesetzlicher Rehaträger in Anspruch genommen werden kann
- ✓ Häusliche Behandlungs-/Krankenpflege durch Pflegefachkräfte
- ✓ Ambulante palliativmedizinische Behandlung
- ✓ Bis zu 6 Monate Beitragsfreiheit nach einer Entbindung für den nicht erwerbstätigen Elternteil – auch den Vater

Ihr Partner

Als älteste private Krankenversicherung Deutschlands und eigenständiger Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit steht Ihnen ein Partner zur Seite, der sich insbesondere durch Langfristigkeit, Kontinuität und Verlässlichkeit auszeichnet. Wir bieten Ihnen ein attraktives Angebot an Qualitätstarifen. Dabei verzichten wir bewusst auf Billigtarife ohne elementare PKV-Kernleistungen.

Mit unseren Eigenmitteln gehören wir, die uniVersa Krankenversicherung a. G., zu den besten Gesellschaften der Branche. So beträgt die Eigenkapitalquote aktuell 32,7 % und liegt damit deutlich über dem Branchenniveau von 17,0 %.* Unsere starke Solidität spiegelt sich auch in einer Solvabilitätskapitalbedeckung von derzeit 833,8 % wider, die weit über dem Branchendurchschnitt von 470,0 % liegt.

Flexibilität durch branchenweit führende Optionsrechte

Ein besonderes Markenzeichen von uns sind die branchenweit führenden Optionsrechte. Damit bleiben Sie flexibel wie am ersten Tag.

Die Option zum Leistungsaufstieg besteht nicht nur einmal, sondern es stehen immer wieder Termine zur Wahl. Sie erhalten die Garantie, bereits nach Ablauf von 3 Jahren in eine beliebige Produktlinie/-kombination unseres Unisex-Tarifangebotes für Krankheitskostenvollversicherte wechseln zu können – anschließend können Sie sich alle 5 Jahre (bis zum 50. Geburtstag) für den Wechsel entscheiden.

Möchten Sie nicht auf ein höheres Leistungsniveau wechseln, steht Ihnen als Alternative zum letztmöglichen Optionstermin offen, uni-**intro**Privat® 600 mit einem Krankenhaus- und Kurtagegeld oder einem Pfl egetagegeld zu ergänzen.

uniVersa-MEHRWERT – Qualität pflegen und ausbauen

Von Beginn an profitieren unsere Kunden von starken Qualitätsprodukten, die Sicherheit und Flexibilität bieten. Damit dies so bleibt, wird bei uns TARIFPFLEGE schon immer groß geschrieben. So werden die Leistungen der uniVersa-Qualitätstarife und die Services ständig verbessert. Zahlreiche AVB-Verbesserungen im Bereich der Vollversicherung – sowohl für Neu- als auch für Bestandskunden – belegen dies.

Ein Aspekt, der uns von vielen Anbietern unterscheidet.

Auf Wunsch mit Beitragsreduzierung im Alter

Unsere Beitragsentlastungskomponente uni-BEiflex garantiert Ihnen schon heute eine Beitragsreduzierung im Alter. Entscheiden Sie selbst, in welchem Umfang Ihre Beiträge sinken sollen. Auf Wunsch können Sie den Beitrag für Ihre Krankheitskostenvollversicherung im Alter sogar auf 0 Euro reduzieren. uni-BEiflex ist arbeitgeberzuschussfähig und steuerlich absetzbar. Profitieren Sie ab dem 67. Lebensjahr Monat für Monat von Ihrer vereinbarten Beitragsentlastung – auf Wunsch sogar bereits ab dem 63. Lebensjahr.

Sprechen Sie uns an, wir beraten Sie gerne ausführlich



Mehr Informationen zur uniVersa und unseren Tarifen erhalten Sie unter: www.universa.de



Die Optionstermine und die Vorteile im Überblick

*Geschäftsjahr 2018, bei den Branchenwerten handelt es sich um vorläufige Werte

