

uniVersa *businessline*



 **uniVersa**
Krankenversicherung a. G.

GESUNDE MITARBEITER
FÜR EIN GESUNDES UNTERNEHMEN

Bieten Sie mehr als andere

Inhalt

- 3 *Erfolgsfaktor Mitarbeiter-Gesundheit*
- 4 *Die Zukunft hält viele Herausforderungen für Ihr Unternehmen bereit*
- 5 *Immer eine Idee voraus*
- 6 *Ihr Return on Investment*
- 8 *Das Tarifkonzept*
- 9 *Die Schlüssel zu Ihrem Erfolg*
- 10 *uniVersa – der richtige Partner*

ERFOLGSFAKTOR

MITARBEITER-GESUNDHEIT

Die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter ist eine zentrale Bedingung für die Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit Ihres Unternehmens.

Profitieren Sie von motivierten, leistungsfähigen Mitarbeitern und schaffen Sie Mehrwerte, die sich auszahlen.

Eine Investition in die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter wirkt sich in vielerlei Hinsicht auf Ihren Unternehmenserfolg aus. Denn gesündere und vitalere Mitarbeiter steigern die Produktivität Ihres Unternehmens während sich gleichzeitig die krankheitsbedingten Kosten reduzieren.

Erhöhen Sie die Motivation Ihrer Mitarbeiter und deren Bindung an Ihr Unternehmen. Denn mit der betrieblichen Krankenversicherung der uniVersa bieten Sie einen erlebbaren Mehrwert. Setzen Sie auf den Erfolgsfaktor Mitarbeiter-Gesundheit: Emotional gebundene Mitarbeiter sind produktiver, loyaler und engagierter!

DIE ZUKUNFT

HÄLT VIELE HERAUSFORDERUNGEN FÜR IHR UNTERNEHMEN BEREIT

Die sich abzeichnende demografische und gesellschaftliche Entwicklung stellt bereits heute neue Anforderungen an ein nachhaltig erfolgreiches Personalmanagement.

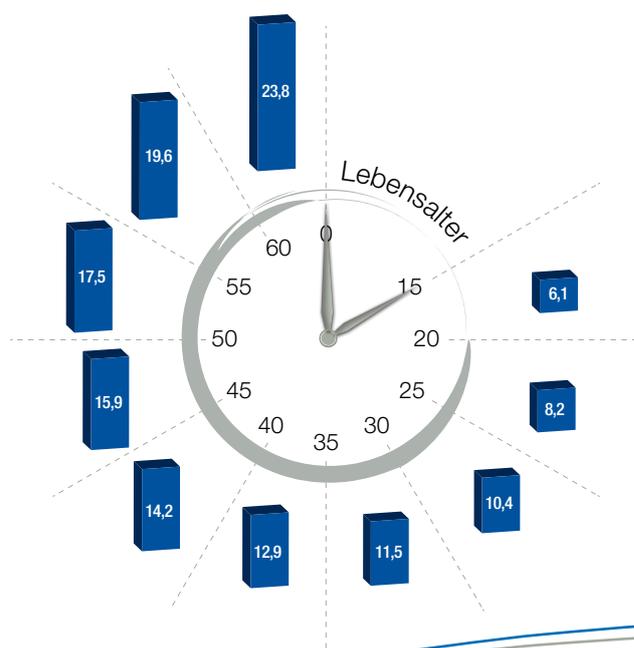
So wird sich das Durchschnittsalter der Belegschaft in vielen Unternehmen in den nächsten Jahren deutlich erhöhen. Damit steigt jedoch auch das Risiko von krankheitsbedingten Ausfällen an.

Steigern auch Sie Ihre Attraktivität im Wettbewerb um neue Mitarbeiter. Ein wichtiger Punkt, denn der „war for talents“, der Kampf um den Fachkräftenachwuchs, hat in vielen Branchen längst begonnen.

Steigende Krankheitskosten durch Absentismus und Präsentismus ¹⁾

Bei der Berechnung von Krankheitskosten wurden lange Zeit nur die Kosten durch krankheitsbedingte Abwesenheit (Absentismus) berücksichtigt. Experten weisen jedoch darauf hin, dass auch die Produktivitätsverluste durch Mitarbeiter, die krank zur Arbeit gehen (Präsentismus-Kosten), berücksichtigt werden müssen. Eine von Booz & Company durchgeführte Analyse hat bereits im Jahr 2009 gezeigt, dass allein durch Präsentismus zwei Drittel der Krankheitskosten entstehen.

AU-Tage je Fall nach Alter; Deutschland 2019 ²⁾



¹⁾ Booz & Company; Studie „Vorteil Vorsorge“ 2011

²⁾ Barmer Gesundheitsreport 2020

IMMER EINE IDEE VORAUS

Verschaffen Sie sich mit der **uniVersa businessline** einen Vorteil gegenüber Ihren Wettbewerbern, um für die Zukunft gerüstet zu sein.

Sie schließen mit der uniVersa einen Kollektivrahmenvertrag ab, mit dem Sie Ihre Mitarbeiter nach Ihren Vorstellungen absichern.

Ihr Vorteil:

Für alle Mitarbeiter gibt es bis zum Rentenalter einen einheitlichen Beitrag.

Im Leistungsfall korrespondiert Ihr Mitarbeiter direkt mit der uniVersa.

Ihr Vorteil:

Für Sie entsteht dadurch kein Aufwand – über die gesamte Vertragslaufzeit hinweg.

Ihre Mitarbeiter können direkt nach Versicherungsbeginn die vereinbarten Zusatzleistungen in Anspruch nehmen.

Ihr Vorteil:

Sie stärken dadurch die Bindung und Motivation Ihrer Mitarbeiter.

Eine betriebliche Krankenversicherung ist eine zwischen einem Unternehmen und einer privaten Krankenversicherung vereinbarte arbeitgeberfinanzierte Gruppenversicherung mit dem Ziel, der gesamten Belegschaft oder einem definierten Mitarbeiterkreis einen Krankenversicherungsschutz als Ergänzung zu den gesetzlichen Leistungen zur Verfügung zu stellen.



IHR RETURN ON INVESTMENT

Mit einer betrieblichen Krankenversicherung bieten Sie Ihren Mitarbeitern eine bessere medizinische Versorgung. Damit können Ihre Mitarbeiter wieder schneller einsatzfähig werden.

Aber auch regelmäßige Vorsorge macht Sinn. Denn viele Erkrankungen lassen sich bei frühzeitiger Diagnose besser behandeln und heilen.

Mehrwerte, die sich auch für Sie als Arbeitgeber lohnen – denn diese machen Sie im Wettbewerb um neue Kräfte noch attraktiver.

Eine Win-Win-Situation für Sie und Ihre Mitarbeiter.

Mögliche Vorteile einer uniVersa-bKV aus Sicht des Arbeitgebers

- ✓ Steigende Attraktivität als Arbeitgeber
- ✓ Senkung der Fluktuation
- ✓ Mitarbeiterbindung
- ✓ Verringerung der Krankenquote und der Ausfallzeiten
- ✓ Wettbewerbsvorteil gegenüber anderen Unternehmen
- ✓ Imagegewinn als sozial engagierter Arbeitgeber
- ✓ Beiträge sind steuerlich absetzbar
- ✓ Alternative zur Gehaltserhöhung
- ✓ ...



*Vorteile einer uniVersa-bKV
aus Sicht des Mitarbeiters*

- ✓ Bessere medizinische Versorgung
- ✓ Keine Gesundheitsprüfung
- ✓ Sofortiger Versicherungsschutz ab Versicherungsbeginn (keine Wartezeiten) bei Absicherung über Arbeitgeber
- ✓ Beitragsübernahme durch den Arbeitgeber
- ✓ Mitversicherung von Familienangehörigen zu Sonderkonditionen möglich
- ✓ Abschluss zusätzlicher Tarife gegen eigenen Beitrag möglich
- ✓ Fortführen des Versicherungsschutzes auch nach Firmenaustritt möglich
- ✓ ...

Auch Ihre Mitarbeiter profitieren von einer betrieblichen Krankenversicherung. Mit den Spezialtarifen für die betriebliche Krankenversicherung der uniVersa werden Ihre Mitarbeiter beim Arzt oder Zahnarzt praktisch zum Privatpatienten. Denn die gesetzliche Krankenversicherung weist deutliche Versorgungslücken auf.

Sichern Sie Ihren Mitarbeitern bessere Leistungen als die gesetzliche Krankenkasse. Ob im Krankenhaus, bei der Vorsorge, Zahnbehandlung oder Zahnersatzversorgung – mit der **uniVersa businessline** haben Sie die Wahl.

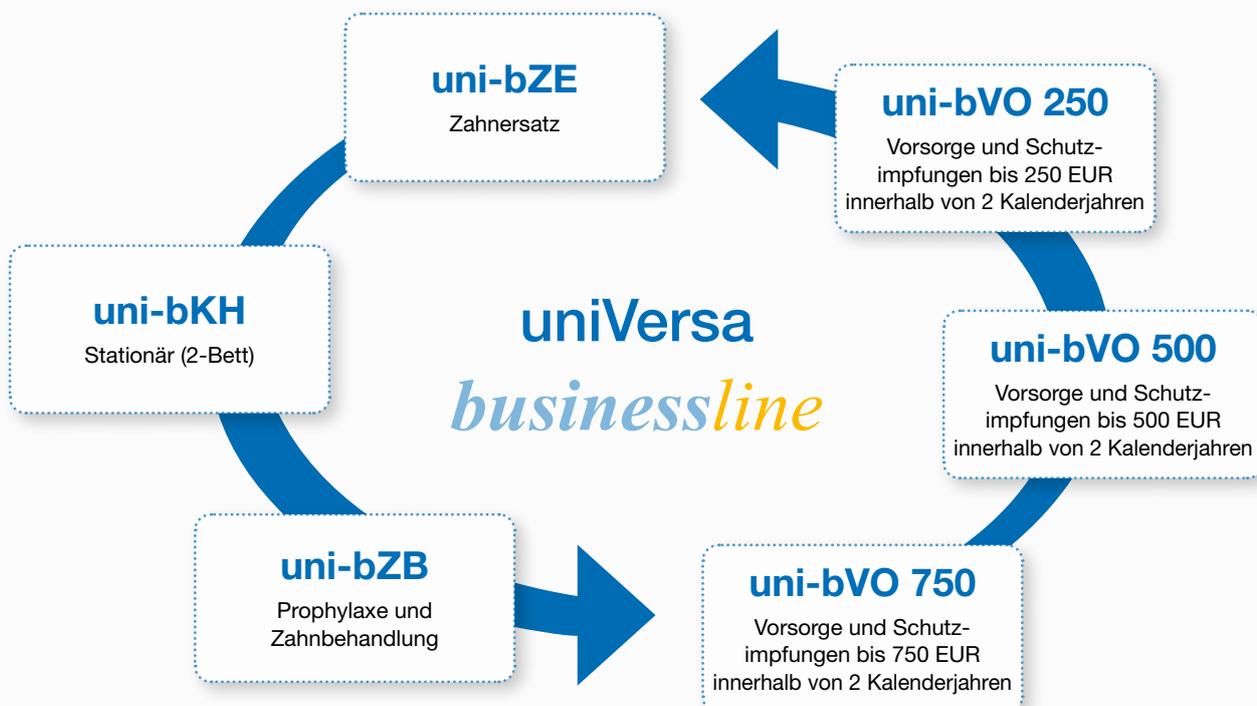
Ihre Mitarbeiter werden bei jedem Arztbesuch erleben, dass Sie mehr bieten als andere Arbeitgeber. Das ist nachhaltiger als eine Gehaltserhöhung, die oft bereits nach kurzer Zeit als gegeben angesehen wird.

DAS TARIFKONZEPT

Wählen Sie als Arbeitgeber aus der **uniVersa businessline** die passende Gesundheitsversorgung für Ihre Mitarbeiter. Ihnen stehen sechs leistungsstarke Tarife zur Verfügung. Alle können im Rahmen der von Ihnen finanzierten betrieblichen Krankenversicherung ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten vereinbart werden.

Sie bestimmen selbst, ob Sie allen gesetzlich krankenversicherten Mitarbeitern oder bestimmten Personengruppen, wie z. B. Ihren Führungskräften, einzelnen Abteilungen etc., die Vorteile der **uniVersa businessline** zukommen lassen. Sie haben die Wahl – bieten Sie Ihren Mitarbeitern attraktive Mehrwerte.

Die uniVersa businessline im Überblick



DIE SCHLÜSSEL ZU IHREM ERFOLG

Die Tarife der uniVersa *businessline* in der Kurzübersicht

Vorsorge

uni-bVO 250

(250 EUR Leistung in 2 KJ)

uni-bVO 500

(500 EUR Leistung in 2 KJ)

uni-bVO 750

(750 EUR Leistung in 2 KJ)

- 100 % Erstattung für **Schutzimpfungen**
- 100 % Erstattung für **Vorsorgemaßnahmen nach gesetzlich eingeführten Programmen ohne Altersbegrenzung und ohne festgelegte Zeitabstände**
- 100 % Erstattung für durch einen Arzt durchgeführte **individuelle Vorsorgemaßnahmen** über das GKV-Niveau hinaus

Zahnbehandlung

uni-bZB

- **Professionelle Zahnreinigung und Zahnprophylaxe:**
 - bis 75 EUR pro Kalenderjahr (KJ)
- **Zahnbehandlung:**
Zusammen mit der Krankenkasse erstatten wir
 - **85 % für hochwertige Füllungen und Inlays** bis insgesamt 1.000 EUR je Kalenderjahr
 - **inkl. funktionsanalytische und funktionstherapeutische Leistungen**

Zahnersatz

uni-bZE

Bei Zahnersatz erstatten wir zusammen mit der Krankenkasse

- **100 % im Rahmen einer Regelversorgung**
- **80 % für hochwertigen Zahnersatz** wie z. B. Kronen, Implantate inkl. Knochenaufbau, Brücken, Onlays
- **inkl. funktionsanalytische und funktionstherapeutische Leistungen**

Krankenhaus

uni-bKH

- Erstattung der Mehrkosten für eine bessere Unterbringung im **Zweibettzimmer**
- Behandlung durch den **Chefarzt**
- **Freie Krankenhauswahl** (auch Privatkliniken)
- Erstattung auch **über die Höchstsätze der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ)** möglich
- Leistungen bei **ambulanten Operationen**
- **Ersatz-Krankenhaustagegeld** bei:
 - Verzicht auf bessere Unterbringung: **30 EUR**
 - Verzicht auf privatärztliche Behandlung: **60 EUR**



UNIVERSA – DER RICHTIGE PARTNER

Erfahrung und Kompetenz

Als älteste private Krankenversicherung Deutschlands sind wir der richtige Partner für Ihre betriebliche Krankenversicherung. Seit unserer Gründung im Jahr 1843 haben wir bereits Generationen an Kunden mit hochwertigen Qualitätstarifen begleitet. Als eigenständiger Verein auf Gegenseitigkeit (VVaG) werden wir diese erfolgreiche und durch Langfristigkeit, Kontinuität und Verlässlichkeit geprägte Geschäftspolitik auch weiterhin fortsetzen. Nutzen Sie dies für sich und Ihre Mitarbeiter.

Flexible Ausgestaltungsmöglichkeiten

Im Rahmen der **uniVersa businessline** können Sie die medizinische Versorgung für Ihre gesetzlich krankenversicherten Mitarbeiter verbessern. Die uniVersa verzichtet dabei auf eine Risikoprüfung und Wartezeiten, wenn mindestens 90 % der GKV-Versicherten, entweder aller Mitarbeiter oder einer speziellen Personengruppe (Führungskräfte, einzelne Geschäftsbereiche, Abteilungen etc.) und insgesamt mindestens 10 Mitarbeiter versichert werden. Einzige Ausnahme davon ist der Tarif uni-bKH (bessere Leistungen im Krankenhaus), hier ist die Versicherung von mindestens 50 Mitarbeitern erforderlich.

Mitarbeiter, die oberhalb der Versicherungspflichtgrenze verdienen, können sich bei der uniVersa Krankenversicherung privat krankenversichern.

Dies kann ggf. für Sie als Arbeitgeber durch geringere Beiträge ebenfalls geringere Lohnnebenkosten bedeuten.

Sprechen Sie uns an!

Einfach und unkompliziert

Die Anmeldung Ihrer zu versichernden Mitarbeiter ist für Sie einfach und unkompliziert. Um den Aufwand für Sie möglichst gering zu halten, übermitteln Sie uns mit einer Liste die entsprechenden Informationen zu Ihren Mitarbeitern.

Als Ergänzung zum bKV-Kollektivrahmenvertrag erhalten Sie von der uniVersa monatlich eine Bestandsübersicht über die in den bKV-Tarifen versicherten Mitarbeiter. Darüber hinaus bekommen Sie als Versicherungsnehmer eine Bestätigung für jeden Mitarbeiter über die Anmeldung (z. B. für die Ablage in der Personalakte).

Im Leistungsfall korrespondiert der Mitarbeiter direkt mit der uniVersa. Für Sie entsteht dadurch keinerlei Aufwand.

Steuerliche Rahmenbedingungen

Ihre Aufwendungen zu einer betrieblichen Krankenversicherung sind gem. § 4 Abs. 4 EStG immer als Betriebsausgaben absetzbar. Die Versicherungsleistungen sind darüber hinaus steuer- und sozialabgabenfrei. Die Beiträge, die Sie für Ihre Mitarbeiter übernehmen, sind im Rahmen der 50 EUR Freigrenze für Sachlohn (gemäß § 8 Abs. 2 Satz 11 Einkommensteuergesetz) steuer- und sozialabgabenfrei.

Sollten die bKV-Beiträge die 50 EUR Freigrenze für Sachlohn übersteigen, gibt es folgende Möglichkeiten der Versteuerung:

- Barlohnversteuerung
- Nettolohnversteuerung
- Pauschalversteuerung nach
 - § 37b EStG
 - § 40 Abs. 1 EStG

Beratung/Service

Wir unterstützen Sie gerne bei der Einführung der **uniVersa businessline** – ob im persönlichen Gespräch mit der Geschäftsleitung, bei Informationsveranstaltungen für Ihre Mitarbeiter, mit Unterlagen oder einfachen und schlanken Abwicklungsprozessen. Wir bieten Ihnen den Service und das Know-How, das Sie für eine erfolgreiche Einführung Ihrer betrieblichen Krankenversicherung benötigen.



***Zufriedene und gesunde Mitarbeiter
sind der Schlüssel zum Erfolg***

uniVersa Krankenversicherung a.G.
Sulzbacher Straße 1-7
90489 Nürnberg

Ihre uniVersa Krankenversicherung –
seit 1843 kontinuierlich besser.