

Neuer PKV-Hochleistungstarif von der uniVersa

Die uniVersa hat einen neuen Vollversicherungstarif auf den Markt gebracht. Er bietet ein hohes Leistungsniveau mit niedriger Selbstbeteiligung, belohnt kostenbewusstes Verhalten mit einer kombinierten Beitragsrückerstattung und bietet für die Familienphase einige Extras.

Mit uni-Top|Privat 300 hat die uniVersa zum 1. Mai einen neuen Vollversicherungstarif für die private Krankenversicherung (PKV) herausgebracht. Er bietet mit freier Arzt- und Krankenhauswahl inklusive Privatkliniken sowie Einbettzimmer und Chefarztbehandlung einen direkten Zugang zur Hochleistungsmedizin. Bei medizinischer Notwendigkeit ist die Leistung nicht auf die Höchstsätze der Gebührenordnung für Ärzte und Zahnärzte begrenzt. Zudem gibt es keine tariflichen Preis-Leistungs-Verzeichnisse bei Heil- und Hilfsmitteln sowie zahnärztlichen Material- und Laborkosten. Die Erstattung bei Zahnersatz inklusive der Implantate beträgt 90 Prozent. Mitversichert sind auch Kur- und Sanatoriumsbehandlungen sowie Rehamaßnahmen, die von der PKV normalerweise nicht übernommen werden. Die tarifliche Selbstbeteiligung beträgt 300 Euro pro Jahr.

Kombinierte Beitragsrückerstattung senkt Eigenanteil

Kostenbewusstes Verhalten wird in dem neuen Kompakttarif besonders belohnt. Neben einer garantierten Beitragsrückerstattung von 600 Euro pro Jahr gibt es bei Leistungsfreiheit auch noch eine erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung, die aktuell bei 2,5 Monatsbeiträgen liegt. Damit lässt sich der effektive Beitragsaufwand spürbar senken. Beispielsweise zahlen Arbeitnehmer mit einem Eintrittsalter von 35 Jahren statt 594 Euro pro Monat inklusive Altersentlastungszuschlag bei Leistungsfreiheit gerade einmal effektiv rund 135 Euro monatlich. Als Besonderheit werden definierte Vorsorgeleistungen, Zahnprophylaxe und Präventionskurse sowie Schutzimpfungen nicht auf den Selbstbehalt angerechnet und belasten auch nicht den Anspruch auf Beitragsrückerstattung.

Hilfreiche Extras für die Familienphase

Speziell für die Familienphase ist eine sechsmonatige Beitragsbefreiung für den versicherten Elternteil sowie für Neugeborene zusätzlich zum Geburtsmonat mitversichert. Zudem sieht der neue Tarif auch Leistungen für Kinderkrankengeld und für eine Familien- und Haushaltshilfe vor und reduziert die tarifliche Selbstbeteiligung für Kinder und Jugendliche um die Hälfte auf 150 Euro pro Jahr. Bei Leistungsfreiheit gibt es ebenfalls eine kombinierte Beitragsrückerstattung von 300 Euro garantiert plus erfolgsabhängig von aktuell 2,5 Monatsbeiträgen.

Presseservice:



Foto: uniVersa/Westend61/Steve Brookland | Abdruck: honorarfrei.

Das Foto in druckfähiger Auflösung finden Sie im Internet unter www.universa.de/presse

(bei der Pressemitteilung vom 02.05.2024). Gerne schicken wir es Ihnen auch per E-Mail zu.

Ansprechpartner:

Stefan Taschner, Pressesprecher

Telefon +49 911 5307-1698 | Fax +49 911 5307-1676

E-Mail: presse@universa.de | Internet: www.universa.de/presse

uniVersa Krankenversicherung a.G., Lebensversicherung a.G., Allgemeine Versicherung AG

Hauptverwaltung: Sulzbacher Str. 1-7, 90489 Nürnberg

Die uniVersa Versicherungsunternehmen sind eine Unternehmensgruppe mit langer Tradition und großer Erfahrung, deren Ursprünge auf das Jahr 1843 - dem Gründungsjahr der uniVersa Krankenversicherung a.G. als älteste private Krankenversicherung Deutschlands und 1857, dem Gründungsjahr der uniVersa Lebensversicherung a.G. - zurückgehen. Als moderner Finanzdienstleister ist die uniVersa heute auf die Rundum-Lösung von Versorgungsproblemen, vornehmlich der privaten Haushalte sowie kleinerer und mittlerer Betriebe, spezialisiert. Rund 7.000 Mitarbeiter und Vertriebspartner stehen bundesweit als kompetente Ansprechpartner den Kunden zur Verfügung.